



Fédération des Scouts de la République Démocratique du Congo
FESCO ASBL

PLAN STRATÉGIQUE

2024 - 2027



**SCOUTISME
MONDIAL**

**OBJECTIFS
DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE**





Plan Stratégique
des scouts de la RDC
2024–2027



Le présent document, adopté par les organes centraux du triennat
constitue le Plan Stratégique 2024 - 2027
de la Fédération des Scouts de la République Démocratique du Congo.

Il s'inscrit comme un système de planification et d'orientation
pour le développement du mouvement scout en RDC
et répond à la nécessité d'un cadre cohérent de pilotage,
tel que recommandé par les orientations issues de la conférence nationale de Matadi.

Avant-propos

Dans un monde en constante évolution où les défis sociétaux et environnementaux se multiplient, la Fédération des Scouts de la République Démocratique du Congo se doit d'adapter ses actions et ses stratégies pour rester un acteur clé dans le développement des jeunes et des communautés.

Ce document présente le plan stratégique triennal pour la période 2024 – 2027, qui vise à renforcer notre engagement envers les valeurs fondamentales du scoutisme : la solidarité, le respect de la nature, l'éducation à la citoyenneté et le développement personnel.

Ce plan s'inscrit dans un contexte où la jeunesse congolaise fait face à des enjeux majeurs, tels que l'accès à l'éducation, l'engagement civique et la préservation de l'environnement.

En réponse à ces défis, notre stratégie repose sur une approche inclusive et participative, visant à mobiliser les Scouts, les dirigeants, les partenaires et les communautés locales. Nous aspirons à promouvoir un scoutisme innovant et dynamique, capable de former des leaders éclairés, sensibles aux réalités sociables de notre pays.

À travers ce document, nous définissons les axes stratégiques, les objectifs à atteindre et les activités prioritaires de succès qui guideront nos actions au cours des trois prochaines années.

Ensemble, un nouveau siècle scout en République Démocratique du Congo pour bâtir un avenir durable en offrant les outils nécessaires aux jeunes pour devenir des acteurs de changement au sein de leur société.



Justin KIMPONTO KALABO
Commissaire Général

Barthélémy MUSAFIRI
Président du Comité National



Sigles et abréviations



FESCO	Fédération des Scouts de la République Démocratique du Congo
OMMS	Organisation Mondiale du Mouvement Scout
RDC	République Démocratique du Congo
CNOE	Conférence Nationale Ordinaire et Elective
EN	Equipe Nationale
CG	Commissaire Général
ASBL	Association Sans But Lucratif
ODD	Objectifs de Développement Durable
ADS	Adultes dans le Scoutisme
FNJ	Forum National des Jeunes
OSN	Organisation Scoute Nationale
SEN	Secrétaire Exécutif National
CN	Commissaire National
PJ	Programme des Jeunes
DECOM	Développement Communautaire
RP	Relations Publiques
CI	Commissaire International
SWOT	Strengths Weaknesses Opportunities et Threats (en français : orces, faiblesses, opportunités et menaces)
GSAT	Global Support Assessment Tool (en français : Outil d'évaluation du soutien global)



1. INTRODUCTION

Lors de la 9ème Conférence Nationale Ordinaire et Elective (CNOE) de la Fédération des Scouts de la RDC tenue du 22 au 25 décembre 2024 et du 4ème Forum National des Jeunes (FNJ) tenu du 21 au 22 décembre 2024 à Matadi dans le Kongo Central dont plusieurs résolutions ont été adoptés ; et à l'issu d'une consultation initiée par l'équipe nationale du mandat sortant 2021 - 2024 de quelques leaders adultes et jeunes sur l'avant-projet du plan stratégique que ledit plan stratégique a été élaboré. C'est en date du 31 mars 2025, que le Comité National a reçu le draft du plan stratégique 2024 – 2027 de la FESCO proposé par l'Equipe nationale par le biais du Commissaire Général. A travers ce plan stratégique, le Commissaire général sollicitait l'appréciation et l'aval du Comité national que le contenu engage naturellement les organes centraux. Il était nécessaire que le Comité national réagisse. Ce document présente les axes stratégiques, les objectifs et les actions du triennat national 2024-2027 proposés par les organes centraux de la FESCO (Comité et Equipe), à l'issu de l'analyse SWOT.

2. QUID STRATEGIES TRIENNALES DE LA FESCO ?

Ce plan triennal est élaboré dans le but de renforcer le mouvement scout en RDC. Il se concentre sur trois filières principales : le développement des jeunes, l'engagement communautaire, et la durabilité des activités. Ce plan a été conçu pour répondre aux besoins croissants de la jeunesse tout en alignant nos initiatives sur la mission du scoutisme et les objectifs de développement durable d'ici 2030.

✓ ***Notre Mission : pourquoi existons-nous ?***

Le Scoutisme a pour mission – en partant des valeurs énoncées dans la Promesse Scoute et la Loi de contribuer à l'éducation des jeunes afin de participer à la construction d'un monde meilleur peuplé de personnes épanouies, prêtes à jouer un rôle constructif dans la société.

✓ ***Où Sommes - nous ?***

Par l'analyse SWOT de la situation actuelle de la FESCO afin de fixer à la Fédération une orientation globale pour une période de 5 ans que les membres des organes centraux ont identifiés ces éléments détaillés dans le tableau ci-dessous :

<i>Forces</i>
<ul style="list-style-type: none">- Visibilité- Reconnaissance et considération aux entités nationales- Stabilité des organes centraux- Participation régulière aux événements mondiaux et régionaux du scoutisme- Tenue régulière des conférences nationales et électives
<i>Opportunités</i>
<ul style="list-style-type: none">- Nous avons beaucoup des jeunes congolais et majoritairement des femmes- Relation et considération avec des autorités, particulièrement avec le Ministère de la Jeunesse- A chaque sélection de projets, ceux de la RDC sont toujours retenus parmi les meilleurs- La vaste étendue du territoire national de la RDC- Contact permanent avec le ministère de tutelle de la jeunesse, du secrétariat à la jeunesse et du conseil national de la jeunesse
<i>Faiblesses</i>
<ul style="list-style-type: none">- Pas d'engagement de volontaires

- La non maîtrise des effectifs et de la cartographie
- La mauvaise gestion, le traitement et la pérennisation de conflits
- Le manque de la culture de cotisation
- Le manque des instruments de recensements
- Le manque de supports pédagogiques des jeunes et des adultes
- L'instabilité au sein de certaines Associations provinciales
- Le manque d'uniforme scout
- Le manque de la « scouterie » nationale pour la production des insignes, étendards
- Le non-respect des textes (statuts et règlements organiques)
- La faible organisation des formations des adultes dans le Scoutisme aux nouvelles associations
- Le manque des certaines politiques (Expansion, Relations publiques, etc.)
- La mégestion financière presque dans tous les niveaux
- Le non-respect de la hiérarchie initiée par certains formateurs
- Le profil de choix des animateurs tient compte plus sur l'affinité
- Le malentendu entre des adultes
- Les adultes irresponsables ne sont pas sanctionnés en cas de méconduite
- Le mauvais leadership et management
- Le manque d'un siège fixe pour la FESCO
- La non disponibilité et manque de vulgarisation des textes de la FESCO à la base
- Le manque des sièges des Associations provinciales
- Le manque de carte scoute
- Les organes centraux n'interviennent pas aussitôt aux problèmes opposants les équipes provinciales et les équipes de districts
- Les comités n'accompagnent pas des équipes
- Le manque d'une gestion efficace
- Trop d'intérêt personnel et non de la Fédération
- Le problème des partenariats et ses avantages
- La non-assistance des membres (FESCO étant une asbl) dans le cas de mariage, deuils, hospitalisation, naissance etc.
- La faible communication (canaux et outils) interne et externe
- Le manque de formation continue
- Le déficit d'engagement des membres
- L'insuffisance des infrastructures
- Le manque de financement et partenariats
- De faibles participations en nombre des participants de la FESCO aux événements internationaux
- La faible visibilité de la FESCO dans les médias sociaux et autres
- Le manque d'harmonisation du système bancaire dans l'ensemble de la FESCO
- Le non-paiement de contributions des membres par manque de volonté et méfiance dans tous les niveaux
- Des rapports financiers non audités par des experts externes
- Le manque de palmarès mis à jour des chefs d'unités, administrateurs du mouvement et des formateurs
- Le retard des sanctions des formations scout
- La maltraitance des jeunes continue dans les activités scout
- La non application de certaines résolutions antérieures (extra et ordinaire)

Menaces

- Les gens se permettent de ternir l'image de la Fesco
- La mauvaise gestion de sources de financement
- La délinquance juvénile par la mauvaise utilisation des numériques (réseaux sociaux)
- L'homosexualité et la pédophilie
- Le nombre des femmes dans le scoutisme se réduit au fil du temps
- Les problèmes socio-économiques du pays
- L'existence de structures parallèles, incontrôlées à la FESCO telles que les Scouts militaires, UNASCO
- L'insécurité à l'Est de la RDC et en milieux urbains presque dans toutes les provinces
- De faibles effectifs des membres par rapport à d'autres OSN et à la proportion du pays
- L'accroissement des phénomènes kuluna, Mobondo, filles-mères, orphelins, groupes rebelles, etc..



✓ *Notre Vision : Où voulons-nous aller ?*



D'ici 2030, la FESCO deviendra une Référence incontournable de l'Education non-formelle pour les Organisations des jeunes en RDC, permettant ainsi à près de 15 millions de jeunes de devenir des citoyens patriotes, autonomes, et engagés capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté sur base de valeurs partagées ».



Dans un contexte où l'unité et la cohésion nationale sont essentielles, la FESCO met l'accent sur le respect de la vie humaine et de l'environnement, cultivant ainsi un sentiment d'appartenance et de responsabilité collective face aux défis sociaux et économiques du pays.

✓ *Nos Valeurs partagées à la FESCO :*



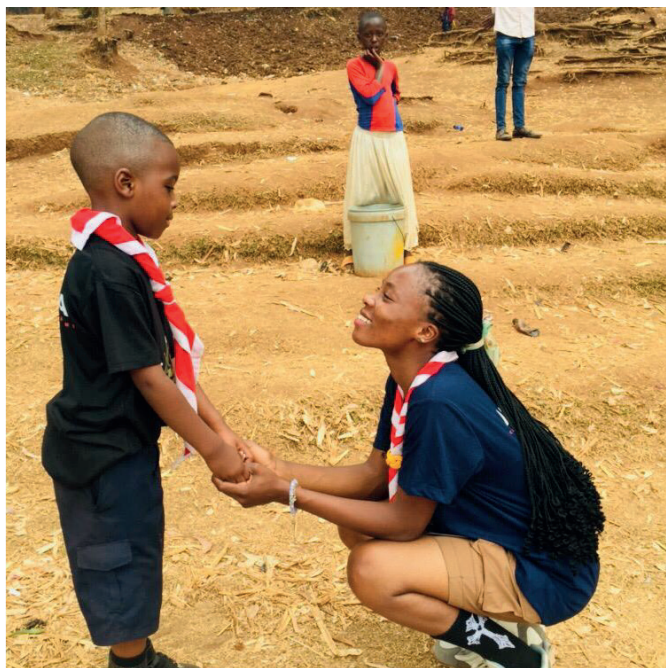
- La transparence et la viabilité de nos activités

Agir avec transparence et s'assurer, à tous les niveaux de l'Organisation, que des informations claires et complètes sont accessibles, au moment opportun et dans le respect des règles de confidentialité. C'est aussi s'assurer si les activités que nous développons respectent les valeurs scouts et sont régulièrement communiquées aux parties prenantes verticalement et horizontalement. La transparence, c'est également des modes de communications internes qui assurent un partage d'informations claires et complètes à tous les niveaux de l'organisation, afin que tous puissent accomplir adéquatement leurs fonctions et réaliser la mission de notre Organisation.

- Le Respect de l'Autre

Agir avec respect de l'Autre, c'est mettre l'humain au cœur de notre projet collectif. Nous concrétisons cette valeur au jour le jour par la qualité de « vivre ensemble dans la diversité », de notre écoute d'autrui ; par notre respect des Droits de l'Homme, par la valorisation de la diversité ; par la valorisation de dialogue que nous portons au Dialogue de notre Organisation scout nationale. Le Respect est ainsi au cœur de notre Ethique collective ; de notre façon de contribuer à la construction d'un Monde meilleur.

- La Bienveillance des Adhérents



Agir par la bienveillance des enfants et des jeunes adhérents, c'est maintenir un engagement sûr pour leur développement éducatif au sein de la FESCO. Nous sommes prêts à faire face aux défis de la diversité socioéconomiques et à gérer toute discrimination et stigmatisation sociale. L'engagement de protéger les enfants et les jeunes est une responsabilité partagée par chaque Responsable adulte impliqué dans la gestion et le développement du Mouvement scout en RDC. Cette responsabilité ne se limite pas aux activités scout ; elle s'applique à tout environnement où les enfants et les jeunes sont exposés à des situations potentiellement dangereuses.

- La Force de la Solidarité scout

La Force de la solidarité scout se caractérise selon notre manière d'interagir. Elle se traduit par un esprit de système de patrouille ou d'équipe qui nous permet d'affronter l'inconnu ensemble, avec confiance dans le respect des attributions de chaque adulte. À la FESCO, avec plus de 4.263 adultes (statistiques de 2016), nous parlons à juste titre « d'esprit fraternel scout ».

La Force de la Solidarité nous pousse à faire progresser chacun avec bienveillance, à nous appuyer sur le collectif. Vis-à-vis des communautés locales, provinciales et nationales. Elle nous impose d'assumer notre responsabilité éducative et notre engagement communautaire.

Nos priorités stratégiques :

Ce Plan triennal avec ses 5 axes prioritaires est une proposition pour la FESCO que les organes centraux mettent à la disposition de tous ses structures, instances et ses membres après son premier traitement au niveau de l'équipe nationale et en seconde lecture au niveau du comité puis son adoption par ce dernier pour sa mise en œuvre effective.

Axe 1 : L'Apport des innovations dans les événements scouts qui développent le leadership des jeunes.

A travers cet axe, la FESCO, vise à promouvoir le leadership des jeunes scouts et les intégrer activement dans le processus d'innovation et les événements nationaux et internationaux, en valorisant leur voix et leur potentiel en tant qu'agents du changement. En leur offrant des opportunités de participation aux projets innovants et à divers événements, le scoutisme encourage la créativité, le travail d'équipe et l'acquisition de compétences essentielles. Cette approche inclusive permet aux jeunes scouts de s'impliquer pleinement, d'échanger des expériences et de créer des liens avec d'autres scouts à travers le monde, tout en renforçant leur sentiment d'appartenance à une communauté dynamique et diversifiée.



Objectifs :

- ✚ Dès juin 2025, favoriser un processus de prise de décision inclusif au sein de la FESCO, afin d'assurer une participation active des jeunes dans les innovations, les événements nationaux et internationaux ;
- ✚ Impliquer 15.000.000 des jeunes de la FESCO d'ici 2030 dans le développement du scoutisme et dans l'amélioration des communautés locales par leur participation active aux innovations et aux événements nationaux et internationaux ;
- ✚ D'ici 2030, sensibiliser et former 15.000.000 des jeunes de la FESCO à l'innovation et à l'entrepreneuriat en République Démocratique du Congo, afin de renforcer leur capacité à contribuer au développement socio-économique de leur communauté ;
- ✚ Impliquer activement 15.000.000 des jeunes de la FESCO dans des initiatives de développement durable, en les engageant dans des projets liés à l'Agenda 2030 pour promouvoir un avenir durable dans leur environnement ;
- ✚ D'ici 2030, intégrer 15.000.000 des jeunes issus de toutes les associations provinciales scouts de la FESCO dans la révision et l'introduction d'innovations pour les événements scouts nationaux, en veillant à ce qu'ils soient conçus et mis en œuvre pour garantir l'accès, l'accessibilité, l'impact et la participation de tous ;
- ✚ Dès juillet 2025, accompagner et soutenir les associations provinciales hôtes des événements scouts nationaux pendant la période triennale, en les impliquant dans le processus organisationnel et décisionnel pour renforcer leur capacité à accueillir ces événements.

✓ *Axe 2: Un Soutien des initiatives pédagogiques qui renforcent les compétences des Adultes.*



Cet axe vise à impulser des initiatives pédagogiques novatrices qui encouragent l'engagement actif des jeunes dans le cadre de la FESCO ainsi que dans leurs communautés. En alignant les méthodes d'apprentissage sur les réalités contemporaines et les besoins spécifiques des jeunes, cet axe se propose d'atteindre plusieurs objectifs clés d'ici 2030 :

Objectifs :

- ✚ Développer, dès août 2025, des outils méthodologiques pour permettre à la FESCO de suivre, évaluer l'efficacité et mesurer l'impact de son programme pour les jeunes, afin d'assurer leur engagement actif et leur développement personnel ;
- ✚ Dès juin 2025, évaluer la diversité et l'inclusion au sein du Mouvement des jeunes de la FESCO, identifier les domaines nécessitant des améliorations et concevoir des initiatives pour renforcer l'inclusivité et diversifier nos effectifs ;
- ✚ D'ici 2030, mobiliser et former activement 260.000 adultes bénévoles issus des communautés locales, en leur fournissant la formation interculturelle nécessaire pour offrir un programme des jeunes qui reflète la richesse et la diversité de leur environnement ;

- ✚ Accompagner la révision et l'optimisation du Programme National des jeunes de la FESCO, en adoptant la Méthode Scoute adaptée à divers contextes et publics cibles, afin d'assurer un programme pertinent et efficace ;
- ✚ Promouvoir l'égalité des genres à tous les niveaux de la FESCO, en intégrant progressivement la coéducation dans tous les programmes et initiatives ;
- ✚ Intégrer les quatre domaines thématiques du Cadre "Monde Meilleur", dès août 2025, dans le Programme des jeunes, afin de sensibiliser les jeunes à des enjeux sociaux globaux et locaux ;
- ✚ Améliorer l'application des politiques relatives aux adultes dans le scoutisme, en veillant à leur intégration et leur soutien pour garantir un scoutisme ouvert et inclusif ;
- ✚ Dès juillet 2025, renforcer les initiatives de paix sociale et promouvoir le dialogue interreligieux et communautaire au sein de la communauté congolaise, en formant les jeunes à devenir des agents de changement ;
- ✚ Dès juillet 2025, promouvoir des programmes de sensibilisation à la paix et à la sécurité pour les jeunes de la FESCO, favorisant leur rôle en tant qu'agents de changement et de réconciliation dans un contexte de conflits et d'insécurité ;
- ✚ Développer des activités de leadership centré sur la culture à la paix, où les jeunes peuvent s'impliquer dans des projets communautaires visant à promouvoir la cohésion sociale et à renforcer la résilience face aux crises sécuritaires ;
- ✚ Intégrer des modules spécifiques sur la gestion des catastrophes humanitaires et la stratégie de prévention des conflits dans le programme éducatif des jeunes scouts, afin de les préparer à naviguer et à agir dans un environnement sécuritaire complexe.

✓ **Axe 2 : Un Soutien des initiatives pédagogiques qui renforcent les compétences des Adultes.**

Cet axe stratégique vise à établir des pratiques de gestion rigoureuses et transparentes au sein de la FESCO afin de garantir une gouvernance efficace et responsable. D'ici 2030, l'objectif est de renforcer la confiance des membres, de promouvoir l'intégrité et de favoriser un environnement où les décisions sont prises de manière participative et éclairée.

Objectifs :

- ✚ Dès juin 2025, renforcer notre capacité organisationnelle et à mettre en œuvre des plans d'action grâce à un cycle de renforcement des capacités de l'OMMS revu conformément au GSAT ;
- ✚ Garantir la durabilité de la FESCO à diversifier ses sources de revenus, à renforcer sa stabilité financière et à améliorer sa gestion des projets financés ;
- ✚ Encourager la collaboration et la coordination pour renforcer l'unité de la FESCO et les plans triennaux provinciaux, pour garantir stratégique par rapport au Plan triennal national 2024-2027 ;
- ✚ Être un modèle vis-à-vis de nos propres politiques et normes éthiques au sein des instances de la FESCO, notamment à travers une réduction importante de l'impact environnemental de leurs opérations ainsi qu'au travers d'une gestion et de procédures proactives pour traiter les questions liées à l'abri de la maltraitance.



✓ **Axe 4: L'accroissement de l'impact du Scoutisme au développement durable par un effectif inclusif.**

L'axe stratégique du renforcement de l'impact communautaire et du développement durable pour la FESCO vise à renforcer l'engagement du scoutisme dans le développement local, en mettant l'accent sur l'inclusivité et l'équité d'ici 2030. Il s'agit de promouvoir des actions concrètes pour répondre aux défis sociaux et environnementaux, tout en garantissant que toutes les communautés bénéficient de cette croissance. Ce projet favorise une éducation responsable, la cohésion sociale et l'engagement civique des jeunes, contribuant ainsi à un avenir plus durable et solidaire pour la RDC.

Objectifs:

- ✿ Dès septembre 2025, aider les Associations provinciales de la FESCO à devenir des acteurs responsables de l'action humanitaire, qui réduisent l'impact des catastrophes sur les jeunes,
- ✿ Travailler activement pour accueillir toutes les personnes sans distinction ;
- ✿ Dès août 2025, créer des ressources et des formations axées sur le développement de plans de réponse nationaux et de projets à long terme face aux catastrophes naturelles ;
- ✿ Rendre service à la communauté et partager ses expériences afin d'inspirer les autres ;
- ✿ Créer des outils pour aider la FESCO à effectuer le suivi et à évaluer l'efficacité et l'impact de son Programmes des jeunes ;
- ✿ Dès juillet 2025, évaluer et mesurer l'impact du Scoutisme sur les individus (membres et bénéficiaires), les communautés et les institutions ;
- ✿ Accueillir davantage des jeunes dans la FESCO ;
- ✿ Elaborer, mettre en œuvre et faire le suivi de stratégies de croissance et de récupération de la FESCO ;
- ✿ Dès septembre 2025, initier la création et l'affiliation de 150 nouveaux groupes scouts par an ;



✓ Axe 5 : Un Entretien des partenariats stratégiques par la communication numérique bien adaptée au sein de la FESCO.

Cet axe vise à établir et à renforcer des collaborations avec des acteurs clés du secteur public, privé et associatif, tout en optimisant les stratégies de communication pour accroître la visibilité et l'impact du scoutisme.

- ✦ Dès avril 2025, revoir et rafraîchir la marque et le message de la FESCO pour positionner la Fédération comme la principale organisation nationale du mouvement éducatif de jeunes, grâce à une marque visuelle, un message et une adaptation pour l'utilisation numérique rafraîchis ;
- ✦ Dès juillet 2025, revoir et appliquer une stratégie de mobilisation des ressources afin de multiplier et diversifier les ressources de la FESCO, en mettant l'accent sur les partenariats institutionnels, philanthropiques et du secteur privé ;
- ✦ Dès octobre 2025, intégrer la numérisation dans la gestion des données de la FESCO ;
- ✦ Diffuser et activer les partenariats stratégiques de l'OMMS au bénéfice du Mouvement Scout, en rendant opérationnels des nouveaux partenariats et des partenariats existants et en aidant la FESCO à créer et gérer des partenariats ainsi qu'à mettre des partenaires contact avec les Associations provinciales.

3. PLANS D' ACTIONS OPERATIONNELS DU TRIENNAT

Plan d'action 2025					
<i>L'Apport des Innovations dans les événements scouts qui développent le leadership des jeunes.</i>					
N°	Activités	Période	Lieu	Responsable	Coût \$ (USD)
01	La FESCO devra prendre part à l'événement scout mondial JOTA-JOTI (2025)	Octobre	Virtuel	C.N PJ & C.N Numérique	100
02	La FESCO devra prendre part à l'événement scout mondial Moot Mondial (2025)	Juillet	Portugal	C.I & C.N PJ	5.250
03	La FESCO devra prendre part aux événements scouts régionaux : la Conférence Scoute Africaine et le Forum Africain du Scoutisme (2025).	Septembre	Madagascar	C.I & C.N PJ	7.350
04	Intégrer l'aspect numérique dans les dispositions pratiques des événements pour faire participer un grand nombre des gens	Septembre	Virtuel	C.N Numérique	150
05	Aligner et publier les événements nationaux et les événements scouts régionaux et mondiaux en matière de contenu, dates, format et soutien offert	Juin	Virtuel	C.I & C.N Communication	-
06	Faire participer les jeunes aux journées nationales et internationales	Juin – Déc	26 provinces	C.N PJ	6.400
07	Exploiter des réseaux sociaux pour sensibiliser des jeunes autour des ODD	Juin – Déc	Virtuel	C.N PJ & C.N Numérique	150

08	Organiser un atelier sur l'innovation, leadership, entrepreneuriat des jeunes par Pool	Août		Kinshasa / Lubumba shi / Kindu	C.N PJ & C.N Decom & C.N Projet	10.675
09	Offrir des chances égales en intégrant la diversité et l'inclusion à l'engagement des jeunes (genre, âge, race, ethnie, conviction religieuse, origines socioéconomiques, handicaps) selon les mœurs congolaises	Juin Déc	–	26 provinces	C.N PJ	-
10	Promouvoir des activités ayant trait à l'écosystème	Juin Déc	–	26 provinces	C.N PJ & C.N Decom	15.475
11	Permettre l'accessibilité d'uniformes et insignes normalisés et avec un coût abordable	Juin Déc	–	26 provinces	Intendant National & C.N PJ	23.720
12	Initier des cadres d'échanges sur des thématiques spécifiques répondant aux questions des jeunes (entrepreneuriat, innovation, etc)	Juin Déc	–	26 provinces	C.N PJ	-
13	Organiser le forum virtuel des jeunes sur des thèmes du moment	Septemb re		Virtuel	C.N PJ & Jeunes conseillers	150
14	Associer les jeunes dans les différentes rencontres avec des autorités politico-administratives	Juin Déc	–	26 provinces	C.G & Jeunes conseillers	-
15	Renforcer l'implication et la participation des jeunes conseillers nationaux aux réunions et rencontres du comité national de la FESCO Asbl	Juin Déc	–	26 provinces	C.G & Comité National	7.325
16	Mettre en place au niveau des districts et groupes scouts des conseils consultatifs des jeunes à l'image du comité national des jeunes	Août		26 provinces	C.N PJ	-
17	Poursuivre avec le système des jeunes conseillers au sein de la FESCO Asbl	Juin Déc	–	26 provinces	C.G & C.N PJ	-

Un Soutien des initiatives pédagogiques qui renforcent les compétences des Adultes.

18	Suivre, par les Organes Centraux, de l'organisation des stages préliminaires et des bases	Juin Déc	–	26 provinces	C.N Ads & Ads. Pools	-
19	Encourager l'accompagnement des aumôniers dans tous les groupes scouts de la FESCO Asbl.	Juin Déc	–	26 provinces	Collège National des aumôniers	-
20	Accorder un temps œcuménique à chaque événement ou activité scout	Juin Déc	–	26 provinces	Collège National des aumôniers	-
21	Redynamiser des aumôneries scoutées de l'échelon local jusqu'au niveau national	Juillet Déc.	–	26 provinces	C.G & Collège National des aumôniers	-
22	Reconstituer le collège des aumôniers nationaux pour le nouveau triennat 2024 – 2027	Octobre		Kinshasa	C.G	-
23	Réglementer des cadres d'échanges via des réseaux et mettre à l'écart des formateurs injurieux dans les différents groupes des réseaux sociaux	Août		Virtuel	C.N Ads & C.N Numérique & Ads. Pools	-
24	Organiser la session annuelle de renforcement des capacités à l'intention des formateurs sur des sujets impactant le scoutisme dans la communauté, l'apport des formateurs dans la FESCO et autres selon des nouvelles normes mondiales et régionales	Septemb re		Pools	C.N Ads & Ads. Pools	500
25	Organiser la formation continue à l'intention des formateurs sur des sujets précis	Novembr e		Pools	C.N Ads & Ads. Pools	-
26	Accompagner par pool des associations provinciales en manque des formateurs par l'organisation des différents stages (camp école, camp training, cour préparatoire et de base des administrateurs, différents séminaires et sessions de renforcements des capacités)	Juin Déc	–	Pools	C.N Ads & Ads. Pools	9.000

27	Organiser semestriellement par pool d'animation un camp Wood Badge, Cours avancés des administrateurs	Décembre	Pools	C.N Ads & Ads. Pools	10.500
28	Publier le palmarès national annuel par catégories des formés (Chefs d'unités, Administrateurs et Formateurs)	Décembre	26 provinces	C.N Ads & Ads. Pools	-
29	Compléter les éléments de la 3 ^{ème} phase du cursus des administrateurs du mouvement dans la politique de l'ADS par un atelier national	Octobre	Virtuel	C.N Ads	23.200
30	Accentuer et améliorer la contribution de la FESCO aux ODD (Scouts pour les ODD)	Juin – Déc	26 provinces	C.N PJ	47.300
31	Apporter aux jeunes les compétences nécessaires pour contribuer aux ODD dans leurs communautés	Juin – Déc	26 provinces	C.N PJ & PJ Pools	26.750
32	Intégrer selon la méritocratie les femmes et filles dans les organes de prise de décisions à partir des petits groupes des jeunes jusqu'au comité national	Juin – Déc	26 provinces	C.G & Comité	-
33	Encourager l'égalité des chances dans la sélection des différentes candidatures	Juin – Déc	26 provinces	C.I & C.N PJ	-
34	Expérimentation, Production et Vulgarisation du nouveau programme national et politique nationale des jeunes	Septembre	Kinshasa	C.N PJ	122.740
35	Organiser l'atelier d'harmonisation des drafts (cérémonies et cérémonials, guides des chefs, carnets de progression des jeunes, manuels pédagogiques des chefs d'unités, etc..) et de les proposer aux conférences nationales	Septembre	Kinshasa	C.N PJ	53.720
36	Sensibiliser des adultes appréhender la nouvelle politique à l'abri de la maltraitance et les accompagner dans la mise en œuvre	Octobre	Pools	C.N à l'abri à la maltraitance	12.750
37	Organiser la session de renforcement des capacités sur des ODD et Messagers de la Paix à l'intention des chefs d'unités et administrateurs du mouvement	Octobre – Décembre	26 provinces	C.N PJ	47.520
38	Initier des projets spécifiques aux groupes des jeunes vulnérables	Juin – Déc	26 provinces	C.N PJ & C.N Decom & C.N Projet	88.420
39	Rendre opérationnel la Commission nationale au programme des jeunes	Décembre	26 provinces	C.N PJ & PJ Pools	-
40	Organiser la campagne de sensibilisation et de l'appropriation par des Scouts du Programme Messagers de la Paix	Nov – Déc	26 provinces	C.G & C.N PJ & C.N Projet & C.N Decom & C.N Ads	203.505

Une amélioration de la Gouvernance au sein de la FESCO.

41	Installer la « scouterie » nationale par pool après délivrance de la Licence aux 3 personnes physiques/morales représentant chacun un pool d'animation puis suivre la chaîne de fabrication et de livraison des insignes de telle manière que la FESCO en soit l'unique distributeur	Juillet	Kinshasa / Lualaba/ Goma	Intendant National & C.N RP	7.450
42	Rendre uniforme le modèle des brevets, attestations et certificats décernés aux différentes sessions de formations		26 provinces	SEN & C.N Communication	-
43	Rédaction des comptes-rendus des réunions, rapports et leurs diffusions aux différentes parties prenantes	Juin – Déc	Kinshasa	SEN & SAN.	-
44	Sanctionner sans indulgence des immoraux dans la FESCO tout en sensibilisant tout membre de la FESCO (jeunes et adultes) sur la nouvelle politique nationale à l'abri de la maltraitance	Juin – Déc	26 provinces	CG & Comité National	-
45	Organiser l'itinérance d'induction et de redynamisation de la croissance des Association provinciales à l'intention de tous les provinciaux (comité, équipe et jeunes conseillers) nouvellement élus par association provinciale sous la facilitation de l'équipe nationale à l'aide d'un guide référentiel	Septembre – Déc	26 provinces	CG	43.000
46	Exiger le versement des cotisations annuelles (des Districts et Groupes) et autres frais directement à la FESCO par voie bancaire et/ou par mobile money afin que l'OSN, grâce à ses transactions importantes et régulières, que l'OSN soit partenaire des banques commerciales et des sociétés de télécommunication et non un simple client. La période de recouvrement : octobre – décembre de chaque année.	Juin – Déc	26 provinces	C.N Finances & SEN & SAN	-

[illegible]

	<table><tr><td>District de l'intérieur (territoire/collectivité/groupe ment)</td><td>10\$</td><td>5\$</td><td>5\$</td><td></td></tr><tr><td>Groupe urbain</td><td>5\$</td><td>1\$</td><td>1,5\$</td><td>2,5\$</td></tr><tr><td>Groupe rural (territoire/collectivité/groupe ment)</td><td>2\$</td><td>0,5\$</td><td>0,5\$</td><td>1\$</td></tr></table>	District de l'intérieur (territoire/collectivité/groupe ment)	10\$	5\$	5\$		Groupe urbain	5\$	1\$	1,5\$	2,5\$	Groupe rural (territoire/collectivité/groupe ment)	2\$	0,5\$	0,5\$	1\$				
District de l'intérieur (territoire/collectivité/groupe ment)	10\$	5\$	5\$																	
Groupe urbain	5\$	1\$	1,5\$	2,5\$																
Groupe rural (territoire/collectivité/groupe ment)	2\$	0,5\$	0,5\$	1\$																
62	Organiser une série d'actions communautaires et humanitaires selon les besoins des communautés	Juin - Déc	26 provinces	C.N PJ & C.N Decom & C.N Projet	52.780															
Un Entretien des partenariats stratégiques par la communication numérique bien adaptée au sein de la FESCO.																				
63	Atelier national de validation d'un annuaire référentiel des partenaires potentiels (nationaux et internationaux) de la FESCO.	Août	Mai- Ndombe	C.N RP	10.435															
64	Atelier de formation de tous les Commissaires Provinciaux et Districts aux Relations Publiques sur la planification et l'organisation d'une cérémonie officielle (avec ou non présence des autorités politico-administratives)	Octobre	Haut Katanga	C.N RP	6.400															
65	Lancement du plan d'infrastructure numérique (site web, plateformes d'inscription et gestion) et de campagne de communication numériques pour les événements scouts.	Août	Kinshasa	C.N Numérique	5.200															
66	Rendre disponible la carte de visite pour les membres des organes centraux	Août	Kinshasa	C.N Communic ation	500															
67	Sanctionner les mauvais utilisateurs des réseaux sociaux et d'autres plateformes	Juin - Déc	26 provinces	C.N Communic ation & C.N Numérique	-															
68	Doter de la FESCO d'un logiciel de gestion de ses effectifs et délivrer des cartes de membres pour validité de 3 ans	Novembr e	Kinshasa	C.N Expansion & C.N Numérique	13.250															
69	Sensibiliser les jeunes et adultes sur le nouveau code numérique.	Juillet – Août	26 provinces	C.N Numérique & C.N PJ	-															
70	Rendre disponible l'annuaire téléphonique des administrateurs de la FESCO (District scout-Province-National).	Novembr e	26 provinces	C.N RP & SEN & SAN	-															
71	Rendre disponible des canaux officiels de communication et des cartes des membres de la FESCO	Septemb re	26 provinces	C.N Communic ation & C.N Numérique	-															
72	Créer un service du numérique au sein de la Fesco devant sensibiliser des jeunes sur le bon usage du numérique via le code national et sanctionner les récalcitrants	Mai	Kinshasa	CG	-															
73	Implanter un Centre national scout d'apprentissage numérique des jeunes	Octobre	Kinshasa	C.N Numérique	27.400															

Plan d'action 2025

L'Apport des innovations dans les événements scouts qui développent le leadership des jeunes.

N°	Activités	Période	Lieu	Responsable(s)	Coût \$ (USD)
01	Rechercher ensemble avec des Associations hôtes des moyens et appuis tant financier que matériels et/ou logistiques devant augmenter la participation et faciliter le déplacement des jeunes par rapport aux éditions précédentes.	Jan – Déc	Kinshasa/ Sud Kivu	CG & C.N RP & C.PRO	3.500
02	Sensibiliser 135 (leaders) jeunes conseillers nationaux et provinciaux sur le Projet Messagers de la Paix	Janvier	Kinshasa	C.N PJ & C.N Decom & C.N Projet	77.200
03	La FESCO devra prendre part à l'événement scout mondial JOTA-JOTI (2026)	Octobre	Virtuel	C.I & C.N PJ & C.N Numérique	100
04	La FESCO devra prendre part à la journée africaine du Scoutisme (2026)	Mars	-	C.I & C.N PJ	5.300
05	La FESCO devra organiser sa Conférence nationale annuelle (2026)	Janvier	Kinshasa	CG	17.400
06	La FESCO devra organiser son 2 ^{ème} Jamboree scout national (2026)	Août	Sud Kivu	C.N PJ	425.800
07	Travailler en mission d'inspection avec les hôtes votés par la conférence pour les aider à améliorer la durabilité de leurs événements	Jan – Août/ Sept. - Déc	Sud Kivu & Lualaba	C.G & C.N PJ	7.350
08	Intégrer l'aspect numérique dans les dispositions pratiques des événements pour faire participer un grand nombre de gens	Jan – Déc	Virtuel	C.N PJ & C.N Numérique	-
09	Aligner et publier les événements nationaux et les événements scouts régionaux et mondiaux en matière de contenu, dates, format et soutien offert	Jan – Déc	Virtuel	C.I & C.N Communication	-
10	Proposer une fiche technique, un modèle de cahier de charges et lignes directrices en révisant la manière de concevoir et d'organiser les événements scouts nationaux (conférence, forum, jamboree, etc..) en vue d'améliorer leur durabilité (dans le domaine de l'environnement)	Mars	Kinshasa	C.G & C.I & C.N PJ	-
11	Faire participer les jeunes aux journées nationales et internationales	Jan – Déc	26 provinces	C.N PJ	10.315
12	Former des pairs sensibilisateurs sur le changement de la mentalité et de l'éveil patriotique	Avril	Maniema	C.N PJ	22.425
13	Exploiter des réseaux sociaux pour sensibiliser des jeunes autour des ODD	Jan – Déc	Virtuel	C.N PJ & C.N Numérique & C.N Ads	-
14	Initier des activités caritatives en faveur des vulnérables	Jan – Déc	26 provinces	C.N PJ & C.N Decom	13.220
15	Initier des concours d'exposition des jeunes entrepreneurs sur de projets innovants	Juillet - Août	26 provinces	C.N PJ & C.N Decom	10.415
16	Organiser et promouvoir la participation des jeunes dans des ateliers, colloques, ... sur des sujets de l'innovation, leadership, entrepreneuriat	Août	26 provinces	C.N PJ & C.N Decom	54.555
17	Initier et créer dans toutes les instances de la FESCO (nationale, province, district, groupe et unité scout) des Activités Génératrices des Recettes	Jan – Déc	26 provinces	C.N Decom & C.N Projet	-
18	Offrir des chances égales en intégrant la diversité et l'inclusion à l'engagement	Jan – Déc	26 provinces	C.N PJ	-

	des jeunes (genre, âge, race, ethnie, conviction religieuse, origines socioéconomiques, handicaps) selon les mœurs congolaises				
19	Promouvoir des activités ayant trait à l'écosystème	Jan – Déc	26 provinces	C.N PJ & C.N Decom	30.950
20	Permettre l'accessibilité d'uniformes et insignes normalisés et avec un coût abordable	Jan – Déc	26 provinces	Intendant National	66.780
21	Initier des cadres d'échanges sur des thématiques spécifiques répondant aux questions des jeunes (entrepreneuriat, innovation, etc)	Jan – Déc	26 provinces	C.N PJ & C.N Decom	55.345
22	Organiser le forum des jeunes sur des thèmes du moment	Juillet	Virtuel	C.N PJ & Jeunes conseillers	5.200
23	Élaborer la Politique nationale de la participation des jeunes de la FESCO	Juin	Kasaï	C.N PJ	11.760
24	Prendre en charge quelques jeunes dans le 2 ^{ème} jamborée national	Août	26 provinces	C.N PJ	33.720
25	Associer les jeunes dans les différentes rencontres avec des autorités politico-administratives	Jan – Déc	26 provinces	CG & C.N RP & C.N PJ	-
26	Renforcer l'implication et la participation des jeunes conseillers nationaux aux réunions et rencontres du comité national de la FESCO Asbl	Jan – Déc	26 provinces	CG & Comité National	14.650
27	Mettre en place au niveau des districts et groupes scouts des conseils consultatifs des jeunes à l'image du comité national des jeunes	Jan – Déc	26 provinces	CG & C.N PJ	-
28	Poursuivre avec le système des jeunes conseillers au sein de la FESCO Asbl	Jan – Déc	26 provinces	CG & C.N PJ	-
Un Soutien des initiatives pédagogiques qui renforcent les compétences des Adultes.					
29	Suivre, par les Organes Centraux, de l'organisation des stages préliminaires et des bases	Jan – Déc	26 provinces	C.N Ads & Ads Pools	-
30	Organiser des formations spécialisées pour des encadreurs devant s'occuper des jeunes issus des groupes spécifiques	Jan – Déc	Pools d'animation	C.N Ads & C.N PJ	25.480
31	Encourager l'accompagnement des aumôniers dans tous les groupes scouts de la FESCO Asbl.	Jan – Déc	26 provinces	CG & Collège des aumôniers	-
32	Accorder un temps œcuménique à chaque événement ou activité scout	Jan – Déc	26 provinces	Collège des aumôniers	-
33	Organiser le forum inter religieux national annuel	Avril	Kinshasa	CG & Collège des aumôniers	15.660
34	Instaurer le système des collèges des aumôniers au niveau provincial et au niveau de district scout	Jan – Déc	26 provinces	CG & Collège des aumôniers	-
35	Régulariser des stages en souffrance de sanction, de nomination et d'investiture	Avril	26 provinces	CG & C.N Ads	-
36	Organiser la session de formation pour formateurs adjoints et formateurs full par pool	Avril	Pools d'animation	C.N Ads	14.325
37	Accompagner par pool des associations provinciales en carence des formateurs par l'organisation des différents stages (camp école, camp training, cour préparatoire et de base des administrateurs, différents séminaires et sessions de renforcements des capacités)	Jan – Déc	Pools d'animation	C.N Ads & Ads Pools	17.542
38	Organiser semestriellement par pool d'animation un camp Wood Badge, Cours avancés des administrateurs	Juillet/ Décembre	Pools d'animation	C.N Ads & Ads Pools	95.890

39	Publier le palmarès national annuel par catégories des formés (Chefs d'unités, Administrateurs et Formateurs)	Janvier	26 provinces	C.N Ads & Ads Pools	-
40	Produire une stratégie nationale de recyclage permanent des Formateurs, Administrateurs et Chefs d'unités	Février	Kinshasa	C.N Ads	17.750
41	Définir des indicateurs et outils d'évaluation de la politique nationale et de service de rendu par chaque formateur de la FESCO	Février	Kinshasa	C.N Ads	22.567
42	Accentuer et améliorer la contribution de la FESCO aux ODD (Scouts pour les ODD)	Jan – Déc	26 provinces	C.N PJ	18.867
	Créer des outils, en collaboration avec des partenaires ou de façon autonome, pour mettre en œuvre les éléments pertinents du programme national des jeunes, la paix et la sécurité de l'ONU aux niveaux local et national afin de renforcer le rôle du Scoutisme comme moteur de paix et de la participation des jeunes dans la société	Jan – Déc	Kinshasa	C.N PJ	6.720
43	Apporter aux jeunes les compétences nécessaires pour contribuer aux ODD dans leurs communautés	Jan – Déc	26 provinces	C.N PJ	12.658
44	Intégrer selon la méritocratie les femmes et filles dans les organes de prise de décisions à partir des petits groupes des jeunes jusqu'au comité national	Jan – Déc	26 provinces	CG & C.N PJ	-
45	Célébrer la journée internationale des femmes par un forum des femmes et filles scouts et d'autres femmes diverses structures.	8 mars	26 provinces	C.N PJ	-
46	Encourager l'égalité des chances dans la sélection de différentes candidatures	Jan – Déc	26 provinces	C.I & C.N PJ	-
47	Produire le manuel sur l'uniforme et insignes à la FESCO	Juillet	26 provinces	C.N PJ	11.250
48	Vulgariser le manuel des cérémonies et cérémoniaux par unité	Août	26 provinces	C.N PJ	32.550
49	Organiser l'atelier de conception, validation et production des supports pédagogiques pour adultes et pour jeunes	Avril	Kisangani/ Tshopo	C.N PJ	33.225
50	Organiser un séminaire national sur les ODD et harmoniser et proposer des drafts aux conférences nationales	Août	Goma/ Nord Kivu	C.N PJ	25.642
51	Sensibiliser des adultes appréhender la nouvelle politique à l'abri de la maltraitance et les accompagner dans la mise en œuvre	Jan – Déc	26 provinces	C.N à l'abri de la maltraitance & C.N Ads	12.370
52	Vulgariser et accompagner les adultes à bien appréhender et appliquer le programme national des jeunes sur terrain	Jan – Déc	26 provinces	C.N PJ & C.N Ads	14.450
53	Organiser des sessions de renforcement des capacités sur des thèmes spécifiques à l'intention des adultes (chefs d'unités, formateurs et administrateurs du mouvement)	Jan – Déc	26 provinces	C.N Ads	15.600
54	Initier des projets spécifiques aux groupes des jeunes vulnérables	Jan – Déc	26 provinces	C.N Decom & C.N Projet	43.500
55	Rendre disponible le guide sur la diversité et inclusion au sein de la FESCO asbl	Septembre	26 provinces	C.N Decom	14.500
56	Organiser une session de formation sur la santé mentale	Août	Pools d'animation	C.N à l'abri de la maltraitance & C.N Ads & C.N PJ	22.400

Une amélioration de la Gouvernance au sein de la FESCO.

57	Rédaction des comptes-rendus des réunions, rapports et leurs diffusions aux différentes parties prenantes	Jan – Déc	Kinshasa	SEN & SAN	-
58	Sanctionner sans indulgence des immoralités dans la FESCO tout en sensibilisant tout membre de la FESCO (jeunes et adultes) sur la nouvelle politique nationale à l'abri de la maltraitance	Jan – Déc	26 provinces	CG & C.N Ads & C.N PJ	-
59	Améliorer la durabilité de l'organisation en renforçant les bonnes pratiques en matière de gestion financière et de la bonne gouvernance	Jan – Déc	Kinshasa	CG & C.N Finance	8.700
60	S'évaluer sur le GSAT pour mieux comprendre les points forts et les domaines d'amélioration possibles pour la Fédération.	Décembre	Kinshasa	CG & Comité National	13.470
61	Exiger le versement des cotisations annuelles (des Districts et Groupes) et autres frais directement à la FESCO par voie bancaire et/ou par mobile money afin que l'OSN, grâce à ses transactions importantes et régulières, que l'OSN soit partenaire des banques commerciales et des sociétés de télécommunication et non un simple client.	Octobre – décembre	26 provinces	C.N Finances	-
62	Mettre en place des stratégies efficaces de recouvrement des différentes cotisations et contributions des parties prenantes	Jan – Déc	26 provinces	C.N Finances	-
63	Tenir une fois le mois au siège de la FESCO la réunion ordinaire et statutaire en présentiel et/ou virtuel de l'équipe nationale puis une fois le trimestre la réunion du comité national	Jan – Déc	Kinshasa	CG	6.500
64	Fonctionnement et gestion quotidienne de la FESCO	Jan – Déc	Kinshasa	CG & SEN & SAN	110.000
65	Implantation d'un Centre Scout d'Excellence pour la Nature et l'Environnement de la FESCO	Jan – Déc	Terrain de la FESCO(Kingakati)- Kinshasa	C.N Decom & CN Projet	475.225

Une amélioration de la Gouvernance au sein de la FESCO.

66	Créer et équiper 150 nouveaux groupes scouts dans des nouvelles associations provinciales et districts scouts de la FESCO	Jan – Déc	26 provinces	C.N Expansion & Expansion Pools	156.000
67	Initier la création de 100 nouveaux groupes scouts spécifique dans des milieux scolaires, universitaires, orphelinats, centres d'encadrement des enfants en situation de la rue, des sourds, camps de réfugiés, etc et les équiper	Jan – Déc	26 provinces	C.N Expansion & Expansion Pools	45.000
68	Produire la politique nationale sur l'expansion et la croissance du mouvement	Juillet	Equateur	C.N Expansion	11.235
69	Suivre et maintenir les effectifs pour en déceler la croissance ou la décroissance	Jan – Déc	26 provinces	C.N Expansion & Expansion Pools	-
70	Contrôler la viabilité des entités (Associations Provinciales, Districts, Groupes) par un outil national d'accompagnement à la performance des entités scout	Jan – Déc	26 provinces	C.N Expansion & Expansion Pools	-

71	Créer des Activités Génératrices de Recettes	Jan – Déc	26 provinces	C.N Projet & C.N Décom & C.N Finances	35.964
72	Doter la Fondation Scoute Nationale du cadre juridique	Août	Kinshasa	C.G & Comité National	1.500
73	Migrer de 5 à 10 Districts scouts par la promotion des nouveaux groupes au sein de l'Association provinciale des Scouts de Kinshasa au regard de son étendue et de sa population : <ul style="list-style-type: none"> ☞ District Scout Kin Ouest I ☞ District Scout Kin Ouest II ☞ District Scout Kin Sud I ☞ District Scout Kin Sud II ☞ District Scout Kin Est I ☞ District Scout Kin Est II ☞ District Scout Kin Nord ☞ District Scout Kin Centre ☞ District Scout FARDC ☞ District Scout PNC 	Avril	Kinshasa	C.G & C.N Expansion	-
74	Organiser une série d'actions communautaires et humanitaires selon les besoins des communautés	Jan – Déc	26 provinces	C.N Décom & C.N Projet	105.560
75	Rendre disponible la politique nationale du développement communautaire, le guide sur la santé et gestion du risque	Juin	26 provinces	C.N Décom	13.450
76	Créer des ressources et des formations axées sur le développement de plans de réponse nationaux et de projets à long terme face aux différentes formes des catastrophes	Jan – Déc	26 provinces	C.N Décom	16.650
77	Migrer de 3 à 7 pools d'animation : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Pool Nord Est : Grande Province Orientale ✓ Pool Nord-Ouest : Grand Equateur ✓ Pool Est : Nord Kivu, Sud Kivu et Maniema ✓ Pool Centre : Espace Grand Kasai ✓ Pool Sud-Est : Grand Katanga ✓ Pool Sud-Ouest : Grand Bandundu ✓ Pool Ouest: Kinshasa et Kongo Central 	Avril	26 provinces	C.G & C.N PJ & C.N Ads & C.N Decom	-
78	Démembrer les grandes provinces conformément à la constitution de la RD. Congo établissant les 26 provinces en créant des nouvelles associations provinciales scout : <ul style="list-style-type: none"> ☞ L'Association des Scouts du Sud-Ubangi (Gemena) ☞ L'Association des Scouts du Nord-Ubangi (Gbadolite) ☞ L'Association des Scouts de la Mongala (Lisala) ☞ L'Association des Scouts de la Tshuapa (Boende) ☞ L'Association des Scouts de la Tshopo (Kisangani) ☞ L'Association des Scouts du Haut – Uele (Isiro) 	Avril	14 provinces	C.G & C.N Expansion	-

	<p>☞ L'Association des Scouts du Bas – Uele (Buta)</p> <p>☞ L'Association des Scouts du Kwango (Kenge)</p> <p>☞ L'Association des Scouts du Kwilu (Kikwit)</p> <p>☞ L'Association des Scouts du Mai-Ndombe (Inongo)</p> <p>☞ L'Association des Scouts du Kasai (Tshikapa)</p> <p>☞ L'Association des Scouts du Kasai Central (Kananga)</p> <p>☞ L'Association des Scouts du Lomami (Kabinda)</p> <p>☞ L'Association des Scouts du Sankuru (Lodja)</p>				
79	Soutenir avec itinérance la tenue des premières conférences électorales des nouvelles associations démembrées	Mai - Déc	14 provinces	C.G & C.N Expansion	77.420
Un Entretien des partenariats stratégiques par la communication numérique bien adaptée au sein de la FESCO.					
80	Tirer profit des possibilités de financement, existantes ou nouvelles, rendues possibles grâce à la mise en œuvre de la stratégie de mobilisation des ressources de l'OMMS	Jan - Déc	Kinshasa	C.I & C.N Finances	-
81	Inviter la FESCO à contacter les partenaires régionaux et mondiaux de l'OMMS pour établir et renforcer les relations aux niveaux national jusqu'à l'échelon local	Jan - Déc	Kinshasa	C.I & C.N RP	-
82	Protéger la marque de la Fesco au ministère national de l'industrie	Février	Kinshasa	C.I & C.N RP & C.N Communication	3.000
83	Organiser un atelier national de renforcement des capacités, de la participation à des campagnes nationales et des opportunités pour le changement des narratifs en devenant membres du réseau national de communication de la FESCO	Juillet	Kinshasa	C.N Communication	25.450
84	Renforcer notre compréhension de la contribution du Mouvement à la paix et à la création de communautés plus pacifiques à l'aide de partenariats avec le monde universitaire, avec des organisations non gouvernementales et avec des institutions intergouvernementales	Jan - Déc	26 provinces	CG & C.N RP	6.450
85	Diffuser et appliquer la Politique nationale « À l'abri de la maltraitance » et de se conformer aux Statuts et Règlement Organique de la FESCO	Août	26 provinces	C.N à l'abri de la maltraitance & C.N Communication	6.430
86	Mettre à jour la charte graphique en vue d'actualiser l'image de marque de la FESCO et leur message, adapté à une utilisation numérique	Janvier	Kinshasa	C.N Communication & C.N Numérique	7.800
87	Travailler en collaboration avec des banques où sont logées des comptes de la FESCO	Jan – Déc	Kinshasa	C.N RP & C.N Finances	350
88	Travailler en collaboration avec tous les réseaux de télécommunication opérationnels en RDC	Jan – Déc	Kinshasa	C.N RP & C.N Communication & C.N Numérique	350

89	Travailler en collaboration avec tous les Ministères du pays ayant trait aux domaines d'actions du Scoutisme	Jan – Déc	Kinshasa	C.N RP & C.N PJ & C.N Decom & C.N Projet	7.440
90	Identifier et Travailler en collaboration avec toutes les Organisations non gouvernementales internationales et nationales ayant des domaines d'actions semblables du Scoutisme	Jan – Déc	Kinshasa	C.I & C.N RP & C.N PJ & C.N Decom & C.N Projet	5.300
91	Travailler en collaboration avec des Ambassades et autres services spécialisés sur des domaines d'actions du Scoutisme	Jan – Déc	Kinshasa	C.I & C.N RP	570
92	Améliorer l'apprentissage numérique des jeunes par des facilitateurs du domaine	Jan – Déc	Kinshasa	C.N Numérique	19.450

Plan d'action 2027					
<i>L'Apport des innovations dans les événements scouts qui développent le leadership des jeunes.</i>					
N°	Activités	Période	Lieu	Responsable (s)	Coût \$ (USD)
01	Rechercher ensemble avec l'Association hôte des moyens et appuis tant financier que matériels et/ou logistiques devant augmenter la participation et faciliter le déplacement des jeunes par rapport aux éditions précédentes.	Jan – Déc	Kinshasa/ Lualaba	CG & C.N RP & C.N Finances & CPRO Hôte	3.500
02	La FESCO devra prendre part l'événement scout mondial : JOTA-JOTI (2027)	Octobre	Virtuel	C.N Numérique & C.N PJ	100
03	La FESCO devra prendre part à l'événement scout mondial : le 26e Jamboree Scout Mondial	Août	Pologne	C.I & C.N PJ	5.250
04	La FESCO devra prendre part à l'événement scout mondial : la 44e Conférence Mondiale du Scoutisme	Août	Londres	CG & C.I	5.250
05	La FESCO devra prendre part à l'événement scout régional : la Journée Africaine du Scoutisme	13 mars	-	C.I & C.N PJ & C.N Ads	5.300
06	La FESCO devra organiser ces événements nationaux : 10 ^{ème} Conférence nationale ordinaire et 5 ^{ème} forum national des jeunes au Lualaba	Décembre	Lualaba	CG & Comité National	37.890
07	Travailler avec l'Association hôte votée par la conférence pour les aider à améliorer la durabilité de leurs événements	Jan – Déc	Lualaba	CG	6.320
08	Intégrer l'aspect numérique dans les dispositions pratiques des événements pour faire participer un grand nombre des gens	Jan – Déc	26 provinces	C.N Numérique	-
09	Aligner et publier les événements nationaux et les événements scouts régionaux et mondiaux en matière de contenu, dates, format et soutien offert	Janvier	26 provinces	C.I & C.N Communication	-
10	Faire participer les jeunes aux journées nationales et internationales	Jan – Déc	26 provinces	C.N PJ & PJ Pools	9.545
11	Exploiter des réseaux sociaux pour sensibiliser des jeunes autour des ODD	Jan – Déc	26 provinces	C.N Numérique & C.N PJ	-
12	Initier des activités caritatives en faveur des vulnérables	Jan – Déc	26 provinces	C.N Decom & C.N Projet	13.825
13	Initier des concours d'exposition des jeunes entrepreneurs sur de projets innovants	Jan – Déc	26 provinces	C.N PJ & C.N Decom & C.N Projet	22.150
14	Organiser et promouvoir la participation des jeunes dans des ateliers, colloques, ... sur des sujets de la paix	Jan – Déc	26 provinces	C.N PJ & C.N Decom & C.N Projet	19.845
15	Initier et créer dans toutes les instances de la FESCO (nationale, province, district, groupe et unité scout) des Activités Génératrices des Recettes	Jan – Déc	26 provinces	C.N Decom & C.N Projet	53.754

16	Offrir des chances égales en intégrant la diversité et l'inclusion à l'engagement des jeunes (genre, âge, race, ethnie, conviction religieuse, origines socioéconomiques, handicaps) selon les mœurs congolaises	Jan Déc	–	26 provinces	C.N PJ	-
17	Promouvoir des activités ayant trait à l'écosystème	Jan Déc	–	26 provinces	C.N Decom & C.N Projet	30.950
18	Permettre l'accessibilité d'uniformes et insignes normalisés et avec un coût abordable	Jan Déc	–	26 provinces	Intendant National	66.780
19	Initier des cadres d'échanges sur des thématiques spécifiques répondant aux questions des jeunes (entrepreneuriat, innovation, etc)	Jan Déc	–	26 provinces	C.N PJ	55.345
20	Prendre en charge quelques jeunes dans les différents événements nationaux	Jan Déc	–	26 provinces	C.N PJ	9.743
21	Associer les jeunes dans les différentes rencontres avec des autorités politico-administratives	Jan Déc	–	26 provinces	C.N PJ & C.N RP	-
22	Renforcer l'implication et la participation des jeunes conseillers nationaux aux réunions et rencontres du comité national de la FESCO Asbl	Jan Déc	–	-	CG & Comité National	-
23	Poursuivre avec le système des jeunes conseillers au sein de la FESCO Asbl	Jan Déc	–	26 provinces	C.N PJ	-
Un Soutien des initiatives pédagogiques qui renforcent les compétences des Adultes.						
24	Encourager l'accompagnement des aumôniers dans tous les groupes scouts de la FESCO Asbl.	Jan Déc	–	26 provinces	Collège National des aumôniers	-
25	Accorder un temps œcuménique à chaque événement ou activité scout	Jan Déc	–	26 provinces	Collège National des aumôniers	-
26	Organiser le forum inter religieux national annuel	Juillet		Kinshasa	Collège National des aumôniers	15.660
27	Organiser la session de formation pour formateurs adjoints et formateurs full	Août		Pools	C.N Ads & Ads Pools	14.325
28	Accompagner par pool des associations provinciales en carence des formateurs par l'organisation des différents stages (camp école, camp training, cour préparatoire et de base des administrateurs, différents séminaires et sessions de renforcements des capacités)	Jan Déc	–	Pools	C.N Ads Pools	-
29	Organiser semestriellement par pool d'animation un camp Wood Badge, Cours avancés des administrateurs	Avril/ Août		Pools	C.N Ads & Ads Pools	95.890
30	Publier le palmarès national annuel par catégories des formés (Chefs d'unités, Administrateurs et Formateurs)	Décembr e		26 provinces	C.N Ads & Ads Pools	-
31	Célébrer la journée internationale des femmes, filles scoutées et d'autres femmes diverses structures.	8 mars		26 provinces	C.N PJ	-
32	Produire un guide technique de suivi et d'évaluation de l'efficacité et l'impact du Programme National des jeunes	Juin		Kinshasa	C.N PJ	16.920
Une amélioration de la Gouvernance au sein de la FESCO						
33	Rédaction des comptes-rendus des réunions, rapports et leurs diffusions aux différentes parties prenantes	Jan Déc	–	Kinshasa	SEN & SAN	-
34	Sanctionner sans indulgence des immoraux dans la FESCO tout en sensibilisant tout membre de la FESCO (jeunes et adultes) sur la nouvelle politique nationale à l'abri de la maltraitance	Jan Déc	–	26 provinces	CG	-
35	Exiger le versement des cotisations annuelles (des Districts et Groupes) et autres frais directement à la FESCO par voie bancaire et/ou par mobile money afin que l'OSN, grâce à ses transactions importantes et régulières, que l'OSN soit partenaire des banques commerciales et des sociétés de télécommunication et non un simple	Jan Déc	–	26 provinces	C.N Finances	-

	client. La période de recouvrement : octobre – décembre de chaque année				
36	Tenir une fois le mois au siège de la FESCO la réunion ordinaire et statutaire en présentiel et/ou virtuel de l'équipe nationale puis une fois le trimestre la réunion du comité national	Jan – Déc	Kinshasa	CG	6.500
37	Fonctionnement et gestion quotidienne de la FESCO	Jan – Déc	Kinshasa	CG	150.00 0
<i>L'accroissement de l'impact du Scoutisme au développement durable par un effectif inclusif.</i>					
38	Créer et équiper 200 nouveaux groupes scouts dans des nouvelles associations provinciales et districts scouts de la FESCO	Jan - Déc	26 provinces	C.N Expansion & Exp. Pools	200.00 0
39	Initier la création de 50 nouveaux groupes scouts spécifique dans des milieux scolaires, universitaires, orphelinats, centres d'encadrement des enfants en situation de la rue, des sourds, camps de réfugiés, etc les équiper	Jan - Déc	26 provinces	C.N Expansion & Exp. Pools	50.000
40	Elargir la participation à la 10 ^{ème} CNOE aux Groupes Scouts, à une représentativité des formateurs et des quelques experts	Décembre	26 provinces	CG	-
41	Cartographier la Fesco du niveau local (affiliation définitive des groupes dans leurs associations provinciales respectives), de district et de l'association provinciale	Janvier	26 provinces	C.N Expansion & Exp. Pools	12.630
<i>Un Entretien des partenariats stratégiques par la communication numérique bien adaptée au sein de la FESCO.</i>					
42	Mettre à jour la politique nationale à la communication en vue d'actualiser l'image de marque de la FESCO et leur message, adapté à une utilisation numérique	Février	Kinshasa	C.N Communication & C.N Numérique	10.300
43	Consolider l'annuaire de tous les partenaires de la FESCO	Janvier	26 provinces	C.N RP	5.450
44	Améliorer l'apprentissage numérique des jeunes par des facilitateurs du domaine	Jan - Déc	Kinshasa	C.N Numérique	19.450

4. CADRE DE MISE EN ŒUVRE

Le cadre de mise en œuvre du Plan triennal pendant les trois ans à venir grâce à une approche séquencée et par projet. Cela appuiera l'engagement de l'équipe nationale à rester agile et pertinent vis-à-vis des besoins du Mouvement.

Pour atteindre ces objectifs ambitieux énoncés ci-hauts dans le Plan triennal, l'équipe nationale a mis en place un cadre opérationnel composé de différents groupes de travail. Ces groupes compteront des membres de l'équipe nationale, des membres du comité national responsabilisé par thématique, des bénévoles issus de l'appel à bénévoles de la FESCO et de membres du personnel de la FESCO, tous travailleront ensemble pour réaliser les objectifs de la période triennale.

Ce cadre opérationnel 2024 - 2027 présente sa structure de la manière suivante :

🕒 *Un groupe de coordination des domaines de travail :*

Ce groupe constitué du président de chaque domaine de travail, d'un membre du comité national, des Commissaires Nationaux : Programme des Jeunes, Adulte dans le Scoutisme et l'Expansion du mouvement, sera chargé de coordonner et effectuer le suivi des progrès vers la Vision 2030 de la FESCO, ainsi que ceux du Plan triennal. Ce groupe assurera la coordination transversale entre les domaines de travail.

🕒 *Trois Domaines de travail :*

Ces domaines de travail comprendront plusieurs projets pour concrétiser le Plan triennal et atteindre les objectifs en lien avec chaque champ de travail. Chaque domaine de travail comptera sur un groupe central pour coordonner les projets et assurer le suivi et les comptes rendus auprès de l'équipe nationale. Les groupes de domaines de travail sont mis sur pied pour la durée totale de la période triennale, mais chaque projet peut être de plus courte durée en fonction des tâches et objectifs.

- o **Besoins des Jeunes**
- o **Accompagnement des Adultes**
- o **Gestion de l'Organisation**

🕒 *Trois commissions permanentes :*

Constitué des bénévoles provenant de la représentativité de toutes les associations provinciales scout, ce petit groupe coordonner par le Commissaire National à l'expansion du mouvement, va accompagner e bénévoles experts en planification stratégique et aidé quand il le faut par des personnes ressources, aura pour mission d'élaborer une proposition de démarche à suivre pour concevoir la nouvelle Stratégie pour la FESCO. Ensuite, sera transmise à l'équipe nationale pour lancer un processus inclusif d'élaboration de la nouvelle stratégie qui sera proposée à la 10ème Conférence Nationale Ordinaire de la FESCO asbl.

⚙️ *Commission juridique :*

Apporte de l'aide aux Associations provinciales pour réviser et approuver des amendements aux Règlements Intérieurs Constitutifs des Associations provinciales Scoutes, ainsi que des conseils our les questions institutionnelles et aux textes. Soutien les organes centraux, provinciaux et de districts sur les questions liées au Code de conduite de la FESCO et à l'abri de la maltraitance.

⚙️ *Commission des finances et d'audit :*

Apporte de l'aide à l'Equipe Nationale au sujet de la supervision et de la révision du processus de budgétisation, de la politique concernant les cotisations, les comptes et la gestion de la trésorerie. Et aide le Comité national à superviser le processus d'audit interne et externe de l'Equipe Nationale, la gestion des risques et les systèmes de contrôle interne.

⚙️ *Commission des Distinctions honorifiques :*

Propose des recommandations au Comité National pour les distinctions offertes aux individus pour service remarquable rendu au Scoutisme National via la politique nationale de décoration d'Okapi.

5. COMMUNICATION ET DIFFUSION

Il est prévu de partager tout simplement ou de remettre une copie de notre plan stratégique à tous nos partenaires. Et certains partenaires les réceptionneront en moyen électronique.

6. SOURCES PROBABLES DE FINANCEMENT & BUDGET ESTIMATIF

La mise en exécution de ce plan en modèle des projets nécessitera absolument un appui de nos partenaires habituels : Bureau Mondial du scoutisme, Fondation scoutie mondiale, Gouvernement de la République, Agences onusiennes, ONGs internationales. Une mobilisation nationale et locale sera d'une grande utilité dans le souci de diversifier les donateurs et autres investisseurs.

Les Districts et les Associations provinciales de la FESCO seront responsabilisés dans la mobilisation des ressources pour la réalisation des activités lui conférées par les textes juridiques de la FESCO notamment en termes de cursus de formation d'adultes ; mais aussi pour la mise en œuvre des actions humanitaires et/ou promouvant l'engagement communautaire des Jeunes.

<i>Plan d'action 2025</i>					
N°	<i>Axes stratégiques</i>	<i>Montant \$ USD</i>			
		<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>	<i>Total</i>
01	L'Apport des innovations dans les événements scouts qui développent le leadership des jeunes.	76.745	865.985	345.547	1.288.277
02	Un Soutien des initiatives pédagogiques qui renforcent les compétences des Adultes.	645.905	472.946	142.795	1.261.646
03	Une amélioration de la Gouvernance au sein de la FESCO.	162.775	613.895	156.500	933.170
04	L'accroissement de l'impact du Scoutisme au développement durable par un effectif inclusif.	119.200	462.779	262.630	844.609
05	Un Entretien des partenariats stratégiques par la communication numérique bien adaptée au sein de la FESCO.	63.185	82.590	35.200	180.975
Total budget triennal 2024 – 2027		1.067.810	2.498.195	942.672	4.508.677

6. CONCLUSION

Ce plan stratégique sera un guide de toutes les actions de la FESCO asbl durant la période de décembre 2024 en décembre 2027. Ce plan stratégique permettra de réaliser la vision que prône la FESCO.

Les Associations provinciales sont appelées à concevoir leur plan d'action en fonction des objectifs et orientations stratégiques et en lien avec les axes stratégiques. Nous savons que les défis sont élevés, cependant la force de la FESCO, la détermination de son équipe exécutive, et les compétences diversifiées de ses adultes bénévoles sont un gage de succès.



Merci !



© Comité National & Équipe Nationale, Inc. Juin 2025

La reproduction est autorisée pour les Associations provinciales, les Districts scouts et les Groupes scouts de la Fédération des Scouts de la République Démocratique du Congo, à condition que la source soit dûment citée.

Ce plan stratégique s'inspire des orientations des plans stratégiques triennaux 2021-2024 et 2024-2027 de l'OMMS, ainsi que de celui 2019-2021 de la FESCO.

Contact Officiels



Kinshasa (Siège)



fesco@scout.cd



Fédération des Scouts de la République Démocratique du Congo



Fédération des Scouts de la RDC



Fédération des Scouts de la République Démocratique du Congo



+243 997029477 / 999309130

L'aventure continue en ligne:
<http://www.scout.cd>

